**Skal vi tale om den attraktive arbejdsplads?**

* Uanset om det er på et personalemøde, et MED-møde eller et dialogmøde med lokalpolitikere, så er det relevant at stille spørgsmålet – ”Hvad er det særlige ved vores arbejdsplads(er), og hvad vil vi gerne være kendt for?”
* Når vi ved hvad der kendetegner vores arbejdsplads, kan vi bedre formidle det til omverden. Hvordan skal vores kommende kolleger ellers få øje på os?
* Vi skal prioritere at blive ved med at arbejde med at være en attraktiv arbejdsplads.

**Fastholdelse og rekruttering**

Hvis vi er en attraktiv arbejdsplads, er der godt at være for alle medarbejdere, og nye kolleger vil have lyst til at søge hen til os.

Er vi en attraktiv arbejdsplads for mange – kan vi være med til at løse en række udfordringer på vores arbejdsområde.

Som tillidsvalgt kan jeg hjælpe med at sætte ’Den attraktive arbejdsplads” på dagsordenen.

Men jeg har brug for jeres input og idéer til, hvordan vi sammen kan arbejde med, hvad der gør vores arbejdsplads til det helt rigtige sted at arbejde.

**Fortæl mig om de tiltag I savner og dem I allerede har og sætter pris på. Som jeres tillidsvalgte kan jeg bruge jeres viden til meget.**

**Hvad gør en arbejdsplads attraktiv?**

* Muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling HELE din karriere
* Et stærkt arbejdsfællesskab på tværs af faggrupper
* En velkendt struktur for opgaveløsningen
* Høj faglig kvalitet
* Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen
* Synlig ledelse
* Grundig intro til arbejdet og arbejdspladsen når du er nyansat
* …..?

Navn@foa.dk

XX XX XX XX

Navn Navnesen

10-16